



**SOSYAL BEŞERİ
TEMEL BİLİMLER
AKREDİTASYON ve
RATING DERNEĞİ**

ETİK KURALLAR YÖNERGESİ

1. Madde: Dayanak, Amaç ve Kapsam
 - 1.1. Bu Yönerge, STAR Sosyal Beşeri Temel Bilimler Akreditasyon ve Rating Derneği Çalışma Yönetmeliği gereğince hazırlanmıştır.
 - 1.2. Bu Yönetmeliğin amacı, STAR faaliyetleri ile ilgili İç Paydaşlarının uyması zorunlu etik kuralları belirlemektir.
 - 1.3. Bu Yönetmelik İç Paydaşları; STAR Yönetim Kurulu Üyeleri, STARAK Üyeleri, Komite Üyeleri, Değerlendirme Takımları Üyeleri, Gözlemciler ve STAR Çalışanları olarak tanımlamaktadır.
2. Madde: İç Paydaşları
 - 2.1. İç Paydaşlar, genel etik kuralları ile birlikte, bu Yönergede belirtilen Etik Kurallar doğrultusunda davranmalıdır.
 - 2.2. İç Paydaşlar, profesyonellik, dürüstlük ve doğruluk ilkelerine uygun çalışmalıdır.
 - 2.3. İç Paydaşlar, yansız, adil ve eşitlik çerçevesinde görevini yapmalıdır.
 - 2.4. İç Paydaşlar, Çalışma Yönetmeliği uyarınca bu Yönerge sonunda yer alan Eser Sözleşmesinin bir eki olarak 'İç Paydaş Beyan Metni' imzalar.
3. Madde: Çıkar Çatışması veya Çakışması
 - 3.1. İç Paydaşlar, değerlendirme ve akreditasyon faaliyetlerinin tarafsızlığına ve saygınlığına ilişkin sorgulamalara ya da çıkar çatışmalarına veya çakışmalarına yol açabilecek durumlar yaratabilir. İç Paydaşlar, profesyonel ve etiğe uygun bir şekilde davranmaları, çıkar çatışmalarını veya çakışmalarını açıklamaları ve muhtemel tartışma ve önyargılardan uzak durmaları beklenir.
 - 3.2. Bu politikanın amaçları aşağıda sıralanmıştır.
 1. Değerlendirme ve akreditasyon faaliyetlerinin saygınlığını ve İç Paydaşların güvenilirliğini sağlamak,
 2. Adil ve tarafsız bir karar alma sürecini garanti etmek,
 3. Tarafsız hareket edilmesini temin etmek ve tarafsız olunmadığı izlenimi verebilecek davranışların engellenmesini sağlamak.
 - 3.3. İç Paydaşlar, akreditasyon kararı aşamasında olan bir Lisans Programı ile yakın ve etkin bir ilişki içinde iseler ya da geçmişte olmuşlarsa, Lisans Program ile ilgili karar sürecine katılamaz. Yakın ve etkin ilişki aşağıda verilenleri içerir, ancak bunlarla sınırlı değildir:
 1. Lisans Programında halen öğretim üyesi, görevli ya da danışman olarak çalışıyor olması ya da geçmişte çalışmış olması,

2. Lisans Programında görev yapmak üzere görüşmeler ya da tartışmalar yapıyor olması ya da yapmış olması,
 3. Lisans Programının öğrencisi olması,
 4. Lisans Programından onursal bir derece almış olması,
 5. Eş, 1., 2. ve 3. derecede akrabalar ile eşin 1., 2. ve 3. derece akrabalarının Lisans Programın öğrencisi ya da çalışanı olması,
 6. Lisans Programını yürüten Yükseköğretim Kurumunda ücret karşılığı olmayan resmi bir bağlantısı (örneğin, mütevelli heyeti ya da danışma kurulu üyeliği, vb.) bulunması.
- 3.4. İç Paydaşlar, bir çıkar çatışması veya çakışması yaratacak durumlara neden olmayacaklarını ve bu ilkeleri okuduklarını ve anladıklarını ifade eden bir 'İç Paydaş Beyan Metni' imzalar.
- 3.5. İç Paydaşlar, ilgili toplantıların kendilerinin çıkar çatışması veya çakışması bulunan konuların tartışıldığı ya da karar alındığı bölümlerine katılmaz. Bir toplantıda çıkar çatışması veya çakışması nedeniyle kendisinin yetkisiz olduğunu beyan edenlerin adları kayıtlara geçirilir. Çıkar çatışması veya çakışması aşağıdaki durumlarda oluşur:
1. Lisans Programını yürüten Yükseköğretim Kurumuyla yakın ve etkin bir ilişki olması,
 2. Parasal ya da kişisel bir ilinti olması,
 3. İç Paydaşlarının yansız karar vermesine engel olacak bir neden olması.
4. Madde: STAR Etik Kuralları
- 4.1. İç Paydaşlar, değerlendirme ve akreditasyon çalışmalarından, STAR'ın değerlendirme ve akreditasyonu konusunda Lisans Programlarına yapacakları sunumlarda ve kamuya yapacakları çeşitli açıklamalarda genel etik kurallarına ve STAR Etik Kurallarına uyma, bu faaliyetlerini kamunun güvenliği, sağlığı ve çıkarı doğrultusunda yapma ve bu görevleriyle doğrudan ya da dolaylı olarak çatışan veya çakışan faktörleri STAR Yönetim Kuruluna açıklama sorumluluğunu kabul eder.
- 4.1.1. İç Paydaşlar, toplumdaki kişilerin hayatının, güvenliğinin, sağlığının ve refahının, mesleğinin yetkin birer profesyonel olarak icra etmesine bağlı olduğunun farkındadır,
- 4.1.2. İç Paydaşlar, akreditasyon verilmiş Lisans Programın, Değerlendirme Ölçütlerini sağlamadığı bilgisine sahipse, ya da öyle olduğuna inanmalarına yol açan nedenleri varsa, bu bilgiyi STAR Yönetim Kuruluna yazılı olarak bildirir ve gerekiyorsa daha fazla bilgi için STAR Yönetim Kurulu ile işbirliği yapar,
- 4.1.3. STAR değerlendirme ve akreditasyonu konusundaki sunum, seminer ve toplantı katılımlarının 'STAR adına' yapılabilmesi için, yapılacak sunum için dâhil yetkili STAR Kurulunun onayı alınmış olmalıdır. Bu çalışmaları yürüten İç Paydaşları bağlı olduğu tüzel kişilik 'STAR' olarak gösterilir ve her türlü etkinlik dokümanında STAR logosu ve formatları kullanılır.

- 4.2. İç Paydaşlar, yalnızca eğitimli veya deneyimli oldukları özel teknik alanlarda görev kabul eder.
- 4.3. İç Paydaşlar, 'STAR adına' görev yapan güvenilir kişiler olarak hareket etmeyi kabul eder, tüm çıkar çatışmalarından veya çakışmalarından kaçınır ve çıkar çatışması veya çakışması olan durumlarda bundan etkilenebilecek tüm tarafları bilgilendirir.
 - 4.3.1. İç Paydaşlar, STAR'ı temsil ettikleri her etkinlikte ve durumda çıkar çatışmalarından veya çakışmalarından kaçınır,
 - 4.3.2. İç Paydaşlar, verecekleri kararları ya da alacakları görevleri hizmetin kalitesini etkileyebilecek ya da etkiliyormuş görüntüsü verebilecek her türlü çıkar çatışmasını veya çakışmasını beyan eder,
 - 4.3.3. İç Paydaşlar, bir Lisans Programına değerlendirme ve akreditasyon konusunda danışmanlık yapmaz,
 - 4.3.4. Lisans Programı değerlendirme ve akreditasyon konusunda danışmanlık yapan İç Paydaşlar, bu durumu STAR Yönetim Kuruluna bildirmek zorundadır ve ilgili Lisans Programının değerlendirme çalışmasının hiçbir aşamasında yer almaz,
 - 4.3.5. İç Paydaşlar, kendileri ile STAR ya da kendileri ile Lisans Programları değerlendirilecek Lisans Programı arasında çıkar çatışması veya çakışması yaratacak hiçbir görevi üstlenemez, hiçbir görüşmede bulunamaz ve tartışma içine giremez,
 - 4.3.6. İç Paydaşlar, Lisans Programından ve çalışanlarından doğrudan ya da dolaylı olarak herhangi bir hediye isteyemez ya da kabul edemez,
 - 4.3.7. İç Paydaşlar, Lisans Programından ve çalışanlarından, Lisans Programı değerlendirme sonucunu etkilemek amacıyla doğrudan ya da dolaylı olarak herhangi bir ödeme yapılmasını isteyemez ya da böyle bir ödemeyi kabul edemez,
 - 4.3.8. Lisans Programının daveti üzerine 'STAR adına' sunum yapan, eğitim veren veya danışmanlık yapan İç Paydaşları yukarıdaki kurallara uymakla yükümlüdür.
- 4.4. İç Paydaşlar, kamuyu tehlikeye sokan durumlar ya da yasal nedenlerle açıklanması gereken durumlar dışında, Lisans Program değerlendirme çalışmaları ve akreditasyon kararları ile ilgili tüm belgelerin ve bilgilerin gizliliğini kabul eder.
 - 4.4.1. İç Paydaşlar, bu görevleri sırasında kendilerine verilen tüm belge ve bilgileri gizli tutar ve hiçbir durumda bu belge ve bilgileri görevleri dışında hiçbir amaçla kullanamaz,
 - 4.4.2. İç Paydaşlar, gizli belge, bilgi ve bulguları yasal nedenler dışında açıklayamaz,

- 4.4.3. İç Paydaşların gizli belge, bilgi ve bulguları açıklamak zorunda kalmaları durumunda hem STAR Yönetim Kurulu hem de ilgili Lisans Programından izin almaları gerekir ve böyle bir durumda bu bilgi veya belgenin tümü açıklanır,
- 4.4.4. İç Paydaşlar, kendilerine verilen Özdeğerlendirme Raporlarını ve Lisans Programından edindikleri tüm diğer belgeleri kopyalayamaz, çoğaltamaz, üçüncü kişi veya diğer Lisans Programlarına veremez ve değerlendirme görevlerinin bitiminde imha eder.
- 4.5. İç Paydaşlar, STAR içinde ve dışında yapacakları açıklamaların tarafsız ve doğru olacağını kabul eder.
 - 4.5.1. İç Paydaşlar, raporlarında, açıklamalarında ve ifadelerinde tarafsız ve doğru davranır. STAR adına yapılan açıklamalar ya da yayınlanan her türlü rapor, açıklama ve ifadeler, yalnızca konu ile ilgili ve uygun bilgileri içerir. İç Paydaşlar, değerlendirme çalışmasını olumsuz etkileyebilecek kişisel tercihlerini öne çıkaran davranışlardan kaçınır.
 - 4.5.2. İç Paydaşlar, Lisans Programı değerlendirme konusunda başkaları tarafından telkin ya da teşvik edilmiş hiçbir ifade, eleştiri ya da gerekçeyi açıklamalarında kullanmaz. Bu tür bilgileri kullanmak durumunda kalırlarsa, bunların alıntı olduğunu, alıntının kaynağını ve bu bilgilerle kişisel çıkar sağlıyorsa bu durumu açıklamak zorundadır.
 - 4.5.3. İç Paydaşlar, bir gerçeği yanlış yorumlayan ya da gizleyen ifadeler kullanamaz.
 - 4.5.4. İç Paydaşlar, kanıtlanmış kişisel hatalarını kabul eder, kendi hata ve kararlarını haklı kılmak için gerçekleri çarpıtamaz ya da değiştiremez.
- 4.6. İç Paydaşlar, STAR'ın yararlılığı ve saygınlığını artırmak üzere onurlu, sorumlu, etik ve yasal davranır.
 - 4.6.1. İç Paydaşlar, kamuoyunu aldatıcı davranışlardan kaçınır,
 - 4.6.2. İç Paydaşlar, kendilerinin ya da birlikte çalıştıkları kişilerin akademik ya da mesleki çalışmalarını çarpıtamaz ya da yanlış anlaşılmasına izin veremez,
 - 4.6.3. İç Paydaşlar, başkalarının mesleki saygınlığına, beklentilerine, uygulamalarına ya da işine, doğrudan ya da dolaylı olarak, kötü niyetli olarak ya da yanlışlıkla zarar vermez. Eğer, başkalarının etik olmayan ya da yasal olmayan bir davranış içinde olduğuna inanırlarsa, ilgili somut gözlem ve bilgilerini yetkili makamlara sunar.
- 4.7. İç Paydaşları; herkese, ırk, dil, din veya inanç, etnik köken, cinsiyet, engelli olma, yaş, medeni durum ve siyasi görüş gibi özelliklerine bakmaksızın, eşit ve adil davranmayı kabul eder. Lisans Programı değerlendirme çalışmalarında görev alanlar, tüm taraflara eşit ve adil davranır.

- 4.8. İç Paydaşlar, meslektaşlarına ve kendileriyle birlikte çalışanlara mesleki gelişmelerinde yardımcı olmayı ve STAR Etik Kurallarına uymalarında destek olmayı kabul eder.
 1. STAR, İç Paydaşlarını ve Lisans Programı değerlendirme ile ilgili olabilecek tüm tarafları STAR Etik Kurallarından haberdar eder,
 2. STAR, İç Paydaşlarını STAR Etik Kurallarını anlamaları ve kullanmaları konusunda eğitir,
 3. STAR çalışmalarında görev almaya devam edenler, mesleki ve etik alanlardaki gelişimlerini sürekli sağlar ve bu konudaki etkinliklere katılır.
- 4.9. STAR Etik Kurallarına uymadığı saptanan İç Paydaşlarının görevleri STAR Yönetim Kurulu tarafından ve STAR Yönetim Kurulu Üyelerinin görevleri ise Genel Kurulu tarafından sona erdirilebilir.
5. Madde: Yönergede Değişiklik
 - 5.1. Bu Yönerge, STAR Yönetim Kurulu tarafından gözden geçirilir.
6. Madde: Yürürlük
 - 6.1. Bu Yönerge, STAR Yönetim Kurulu tarafından onaylandığı tarihte yürürlüğe girer.

EK-1: İç Paydaş Beyan Metni

Ben, aşağıda imzası bulunan [Adı Soyadı], STAR (Sosyal Beşeri ve Temel Bilimler Akreditasyon ve Rating Derneği) bünyesinde/STAR adına üstlendiğim görev kapsamında;

1. STAR'ın Aydınlatma Metnini okuduğumu, anladığımı ve kabul ettiğimi,
2. 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu'nun 11. maddesi kapsamındaki haklarımı bildiğimi,
3. STAR'ın Çalışma Yönetmeliği ile yürürlükteki tüm yönerge, usul ve esaslarını okuduğumu; görevim süresince bu düzenlemelerde yer alan hükümleri aynen, zamanında ve eksiksiz uygulayacağımı,
4. Lisans programı değerlendirmesi ve akreditasyon faaliyetleri sırasında; çıkar çatışması doğurabilecek (doğrudan veya dolaylı) her türlü durum, ilişki veya faktörü derhal yazılı olarak bildireceğimi; çıkar çatışmasının ortaya çıkması halinde, STAR'ın talep ettiği tedbirleri gecikmeksizin uygulayacağımı,
5. Yalnızca yetkilendirildiğim/atanmış olduğum görev ve kapsam dâhilinde faaliyet göstereceğimi,
6. "STAR adına" görev yapan güvenilir bir kişi olarak hareket edeceğimi; tüm çıkar çatışmalarından kaçınacağımı ve çıkar çatışması doğuran veya doğurma ihtimali bulunan hallerde STAR'ı ve gerekli görülen durumlarda ilgili yükseköğretim kurumunu derhal bilgilendireceğimi,
7. Görev aldığım kurum/kuruluşlarla çıkar çatışmasına yol açabilecek akademik veya yönetsel ilişkilerden görev bitimini takiben en az 1 (bir) yıl süreyle kaçınacağımı,
8. Değerlendirme kapsamında ziyaret edilen/inceleme tabi tutulan yükseköğretim kurumu ile; görev sürem boyunca ve görevimin sona ermesini takiben en az 1 (bir) yıl süreyle, danışmanlık, eğitim, proje, raporlama, aracılık veya benzeri herhangi bir ad altında ücretli/ekonomik nitelik taşıyan bir ilişki kurmayacağımı; bu nitelikte bir teklif veya talep ile karşılaşmam halinde STAR'ı gecikmeksizin yazılı olarak bilgilendireceğimi kabul, beyan ve taahhüt ederim.
9. STAR'daki görevim sırasında ve görevim dışında da, STAR'ın saygınlığına zarar vermeyecek şekilde tarafsız, doğru ve ölçülü açıklamalar yapacağımı,
10. STAR'ın kurumsal kimliğine, kurum kültürüne ve etik ilkelere uygun davranacağımı; STAR'ın itibarını korumak ve geliştirmek üzere sorumlu, etik ve mevzuata uygun şekilde hareket edeceğimi,
11. Görevimi ifa ederken ve sosyal yaşamımda; ırk, dil, din, mezhep, etnik köken, cinsiyet, yaş, engellilik durumu, medeni hâl, sosyoekonomik durum, siyasi görüş veya benzeri herhangi bir özelliğe bakmaksızın kişilere eşit davranacağımı; ayrımcılık yapmayacağımı,
12. STAR tarafından verilen göreve aykırılık iddiası veya etik ilkelere ilişkin bir inceleme/araştırma yürütülmesi halinde; yalnızca talep edilen kapsamla sınırlı, amaçla bağlantılı ve asgari gerekli bilgi ve belgeleri STAR'ın yetkili organlarıyla paylaşacağımı; kişisel veriler ve gizli bilgiler bakımından KVKK ve ilgili mevzuata uygun hareket edeceğimi,

13. STAR'daki görevim sona erdikten sonra da, STAR'a ve/veya değerlendirme yapılan yükseköğretim kurumuna ait gizli bilgileri koruyacağımı; üçüncü kişilerle paylaşmayacağımı ve ifşa etmeyeceğimi,
14. STAR'daki görevim sona ermesinden sonra 2 (iki) yıl süreyle; başka bir ulusal akreditasyon kuruluşunda benzer bir görev üstlenmem halinde dahi, STAR'a ait ticari sır niteliğindeki bilgiler ile gizli bilgileri hiçbir şekilde paylaşmayacağımı,
15. Görev aldığım tarih itibarıyla, fakülte/kurum içerisinde tarafsızlığıma gölge düşürebilecek nitelikte devam eden bir disiplin/etik soruşturması kapsamında taraf olmadığımı; böyle bir durumun sonradan ortaya çıkması halinde STAR'ı derhal bilgilendireceğimi,
16. Görevimle veya STAR'ın faaliyetleriyle ilgili olarak kamuya veya üçüncü kişilere açıklama yapmadan önce, hukuken zorunlu haller saklı kalmak üzere, STAR'dan yazılı/onaylanabilir şekilde izin alacağımı,
17. Görevlendirildiğim yükseköğretim kurumunun kültürüne ve çalışma düzenine uygun hareket edeceğimi; işleyişi aksatacak davranışlardan kaçınacağımı,
18. Görev süresince, öncesinde veya sonrasında öğrendiğim; yazılı, sözlü, görsel ya da elektronik ortamda bulunan ve aşağıdakilerle sınırlı olmaksızın her türlü bilgiyi "gizli bilgi" olarak kabul edip koruyacağımı:
 - Değerlendirme ve akreditasyon süreçlerine ilişkin kamuya açık olmayan her türlü bilgi,
 - Paylaşım izni alınmamış her türlü kurum içi veri/doküman,
 - Gerçek kişilere ait tüm kişisel veriler,
 - 6698 sayılı Kanun kapsamında yükseköğretim kurumuna/STAR'a ait kişisel veriler dâhil her türlü veri,
 - Yükseköğretim kurumuna ve/veya STAR'a ait kurumsal bilgiler, yenilikler, değerlendirme notları, rapor taslakları, karar metinleri ve benzeri tüm bilgi ve belgeler.
19. Görevim sırasında, öncesinde veya sonrasında öğrenilip STAR ve/veya yükseköğretim kurumuna ait olduğu anlaşılan her türlü gizli bilgiyi, görevim sona erse dahi gizli tutacağımı; yetkisiz kişi ve kurumlarla paylaşmayacağımı kabul, beyan ve taahhüt ederim.

Adı Soyadı:

Görevi:

Tarih:/...../.....

İmza:
